

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล 2

โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล 2 ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายใต้กรอบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ และเสริมสร้างระบบคุณธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล 2 จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติงาน บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ มีความรับผิดชอบต่องานที่ต่อด้านพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นๆ

๒. ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตามราชการตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๓. จัดทำข้อมูลอัตรากำลังเพื่อใช้ในการวางแผนอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของโรงเรียน

๔. กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์ และเงื่อนไขของการบริหารงานบุคคลของโรงเรียน

๕. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครู และบุคลากรได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน ให้มีมาตรฐาน ความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่เป็นไปตามแต่ละประเภทให้สามารถนำความรู้ในด้านต่างๆมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๖. ส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษา ผู้ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และวิสัยทัศน์ของโรงเรียน

๗. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา มีการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และขั้นตอนที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนด

๘. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครู และบุคลากรในสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา กำหนด

๕. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากำหนด

๑๐. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถ ตรวจสอบได้ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายฉัตรชัย เหลาเกลี้ยงดี)

ผู้อำนวยการ โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล 2