



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2562

โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล 2
อำเภอเมืองจังหวัดอุดรธานี
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๐

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2562 โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล 2

ความเป็นมา

การพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีความสำคัญมาก เนื่องจากบุคลากรจะเป็นผู้ดำเนินงานขับเคลื่อนการทำงานตามภารกิจให้สำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล 2 จึงจำเป็นจะต้องมีการดัดนั้นกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรในสถานศึกษาให้มีความรู้ความสามารถมีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถานศึกษา ตลอดจนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ที่ดี และมีทัศนคติที่ดีต่อสถานศึกษา

โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล 2 จึงได้จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจของสถานศึกษาในการวางแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้แก่การวางแผนกำลังคนการสรรหาการพัฒนาบุคลากร การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561–2580)

แนวปฏิบัติตามนโยบาย

1. กลุ่มงานบุคลากรดำเนินการสรรหาบุคคลตามคุณลักษณะที่สถานศึกษามีความต้องการและ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์และระเบียบวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งตามที่ ก.ค.ศ กำหนดให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลง และอัตราตำแหน่งที่ว่างหรือขาดแคลน

2. ดำเนินการสรรหาโดยวิธีการที่หลากหลาย เป็นธรรม และโปร่งใสเพื่อให้เกิดการรับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทั่วถึง เกิดความโปร่งใส และเป็นธรรมดังนี้

- ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูในสถานศึกษาโดยการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาเขต 20
- ดำเนินการสรรหาข้าราชการครูในสถานศึกษาโดยการรับย้าย ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

- ดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่งพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ปฏิบัติหน้าที่ครูผู้สอนโดยการประกาศรับสมัครคัดเลือกทางสื่อต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

3.การพัฒนาบุคลากร

-จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้า รับการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้และเสริมสร้างคุณลักษณะอันพึงประสงค์

-การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลทุกฝ่ายของสถานศึกษาให้อยู่ในระเบียบวินัยและจริยธรรมอันดีงาม เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร เพิ่มพูนประสิทธิภาพปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพการด โปร่งใสเป็นธรรม และก่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการนั้น มีหลักเกณฑ์ต่างๆที่บุคลากรจำเป็นต้องรับรู้และถือ ปฏิบัติ ดังนี้

1. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
2. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
3. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร
4. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน
5. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
6. จรรยาบรรณวิชาชีพครู

7. การลงเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
8. หลักเกณฑ์การขาด ลา มาสาย
9. การอยู่เวรรักษาความปลอดภัยสถานที่ราชการ
10. โทษทางวินัย
 - จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้สามารถบริหารจัดการบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ต่างๆอย่างเหมาะสมตามความถนัดและความรู้ความสามารถ
 - จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านงานบุคลากรเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับพัฒนาบุคลากร
 - ส่งเสริมการขอมิหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครู หลักเกณฑ์และวิธีกำหนดการที่
4. การสร้างขวัญกำลังใจ
 - จัดทำโครงการเสริมสร้างกำลังใจของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
5. จัดระบบงานและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคคล
6. ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสถานศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ เพื่อนำผลการประเมินและข้อเสนอแนะต่างๆไปวิเคราะห์และพัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ต่อไป
7. การจัดเก็บข้อมูลของบุคลากรถูกต้องครบถ้วนอย่างเป็นระบบเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว

**ชื่อโครงการกิจกรรม/ โครงการส่งเสริม พัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล 2**

โครงการ /กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
ส่งเสริม พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล 2	1. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต 1.1 กำหนดให้ครู และนักเรียน มีความรู้ความเข้าใจ หลักสูตรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน สถานศึกษา โดยการส่งเสริมให้คณะครูเข้ารับการอบรม 1.2 กำหนดให้มีหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา 2. สร้างมาตรฐานทางวิชาชีพด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตสถานศึกษา 2.1 ส่งเสริมให้สถานศึกษาร่วมกันสร้างมาตรฐาน จรรยาบรรณวิชาชีพ 3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรตามหลัก และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมบุคลากร ทางการศึกษา นักเรียน 3.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่และแนวทาง ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ต่าง ๆ	อยู่ระหว่างดำเนินงาน

โครงการ /กิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	4. ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างองค์ความรู้เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสถานศึกษา 4.1 จัดให้มีกิจกรรมการสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตสถานศึกษาแก่ครูบุคลากรทางการศึกษา นักเรียน โดยมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้ 1. บุคลากรประเมินตนเอง 2. ผู้บังคับบัญชา หรือผู้ได้รับแต่งตั้ง ประเมินผลการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล 3. กรรมการสถานศึกษา ประเมินผลการการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลในสถานศึกษา 4. ฝ่ายบุคลากร นำผลการประเมิน สรุป วิเคราะห์ 5. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีของสถานศึกษา	